

Nachhaltigkeitskonzept im Verein music4everybody! e.V.



INHALT

1. Einleitung

Was ist der Verein music4everybody!e.V.

Ziel des Nachhaltigkeitskonzepts

2. Handlungsfelder

2.1 Ökologische Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit im Büro

Umweltfreundliche Organisation und Durchführung von Veranstaltungen

Förderung klimafreundlicher Mobilität

2.2 Soziale Nachhaltigkeit

Förderung von Inklusion und Diversität

Barrierefreier Zugang zu Veranstaltungen

Stärkung des ehrenamtlichen Engagements

Kulturelle Bildungsangebote für benachteiligte Gruppen

Förderung der Work Life Balance

2.3. Ökonomische Nachhaltigkeit

Finanzielle Nachhaltigkeit

Kooperationen mit nachhaltigen Unternehmen

Faire Vergütung

Transparente Finanzverwaltung und nachhaltige Investitionen

3. Maßnahmen zur Umsetzung

Nachhaltigkeitsstrategie für die nächsten drei Jahre

Jährliche Überprüfung und Berichterstattung

4. Kommunikation und Vernetzung

Veröffentlichung auf der Vereinswebsite

Beteiligung der Mitglieder und Community

5. Fazit

1. Einleitung

1.1. Was ist der Verein music4everybody! e.V.

music4everybody! e.V. ist ein Verein zur Förderung kultureller Bildung. Unser Ziel ist es, Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen Zugang zu kreativen Ausdrucksformen zu ermöglichen. Durch außerschulische medienpädagogische Projekte über gesellschaftlich relevante Themen fördern wir Kreativität, Persönlichkeitsentwicklung und Integration. Unsere Projekte sind kostenlos und richten sich an alle jungen Menschen, unabhängig von Einkommen, Geschlecht, oder Herkunft. Durch Programme, die sich insbesondere an sozial Benachteiligte richten, treiben wir Integration und Teilhabe aktiv voran und leben eine barriere- und diskriminierungsfreie Kulturvermittlung.

music4everybody! e.V. ist anerkannter Träger der freien Jugendhilfe und Mitglied im Paritätischen Wohlfahrtsverband NRW. Seit 2022 sind wir als Jugendkunstschule anerkannt und akkreditiertes Mitglied der Landesarbeitsgemeinschaft Kulturpädagogische Dienste Jugendkunstschulen NRW e.V. Unsere Projekte wurden mehrfach ausgezeichnet, darunter mit dem Jugendkulturpreis NRW 2021 und dem „Go Volunteer“-Siegel. Zudem gewann unsere Dokumentarfilmreihe ONLY HUMAN Preise auf nationalen und internationalen Filmfestivals.

1.2. Ziel des Nachhaltigkeitskonzepts

Mit dem Nachhaltigkeitskonzept von music4everybody! e.V. setzen wir uns das Ziel, unsere Vereinsarbeit ökologisch, sozial und wirtschaftlich nachhaltiger zu gestalten. Unser Anliegen ist es, kulturelle Bildung und gesellschaftliche Teilhabe fördern, ohne zukünftige Generationen zu belasten.

Dafür wollen wir unseren ökologischen Fußabdruck reduzieren, Veranstaltungen und Projekte ressourcenschonend gestalten und setzen auf umweltfreundliche Materialien. Zugleich stärken wir die soziale Nachhaltigkeit, indem wir Inklusion, Diversität und den Zugang zu kulturellen Angeboten für alle fördern. Auch wirtschaftlich streben wir langfristige Stabilität durch verantwortungsvolle Finanzplanung und nachhaltige Partnerschaften an.

Unser Nachhaltigkeitskonzept ist ein fortlaufender Prozess, der regelmäßig überprüft und weiterentwickelt wird.

2. Handlungsfelder

2.1. Ökologische Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit im Büro

Im Büroalltag von music4everybody! e.V. legen wir Wert auf Nachhaltigkeit durch Digitalisierung:

Wir nutzen Cloud-Lösungen und digitale Projektmanagement-Tools für die Zusammenarbeit, arbeiten soweit möglich papierfrei und bieten für Treffen und Veranstaltungen hybride Lösungen an.

Darüber hinaus nutzen wir energiesparende Geräte und umweltfreundliche Materialien. Unsere Arbeitsräume sind wärmedämmend und technische Geräte werden nur bei Bedarf genutzt.

Umweltfreundliche Organisation und Durchführung von Veranstaltungen

Bei der Planung und Durchführung unserer Veranstaltungen ist uns wichtig, Ressourcen effizient einzusetzen. Wo möglich, nutzen wir digitale Kommunikation.

Bühnenbilder, Requisiten und Dekoration für unsere Aufführungen und Dreharbeiten bestehen größtenteils aus wiederverwendbaren oder recycelten Materialien.

Wir arbeiten zudem mit lokalen Partnern zusammen, um Ausstattung zu leihen und so den Materialverbrauch zu reduzieren.

Förderung klimafreundlicher Mobilität

Wir fördern nachhaltige Mobilitätskonzepte, indem wir Fahrgemeinschaften bilden, öffentliche Verkehrsmittel nutzen und Mitarbeitende ermutigen, mit dem Fahrrad zur Arbeit zu kommen.

Auch bei Veranstaltungen motivieren wir Teilnehmende, umweltfreundliche Anreisemöglichkeiten zu nutzen.

Zudem besteht für Mitarbeitende nach Ablauf der Probezeit die Möglichkeit, ein Angebot für ein unterstütztes E-Bike-Leasing in Anspruch zu nehmen.

2.2. Soziale Nachhaltigkeit

Inklusion und Diversität

Wir setzen auf eine barrierefreie und diskriminierungssensible Kulturpädagogik, die allen Menschen unabhängig von Geschlecht, Einkommen, Herkunft oder anderen Faktoren den Zugang zu kultureller Bildung ermöglicht. Unsere kostenlosen kulturpädagogischen Projekte behandeln gesellschaftlich relevante Themen wie Diversität oder Diskriminierung. Dadurch fördern wir nicht nur die kreative Entfaltung der Teilnehmenden, sondern auch den aktiven Dialog und das Bewusstsein für soziale Gerechtigkeit.

Barrierefreier Zugang zu Veranstaltungen

Ein zentraler Aspekt unserer Arbeit ist die uneingeschränkte Teilhabe aller Menschen an kulturellen Angeboten. Unsere Projekte sind kostenfrei und somit unabhängig von Einkommen oder sozialem Status zugänglich. Zudem achten wir bei der Auswahl unserer Veranstaltungsorte auf Rollstuhlgerichtigkeit und barrierefreie Zugänge. Unsere Website ist in mehreren Sprachen verfügbar; eine Version in Leichter Sprache und DGS (Deutsche Gebärdensprache) ist in Arbeit.

Stärkung des ehrenamtlichen Engagements

Die Stärkung des ehrenamtlichen, zivilgesellschaftlichen Engagements ist eine wichtige Säule unseres Vereins. Wir bieten ehrenamtlichen Helfer*innen Partizipation und eine sinnstiftende Tätigkeit in einem konstruktiven und unterstützenden Umfeld an. Durch regelmäßige Austauschformate und Weiterbildungsformate stärken wir ihre fachlichen und sozialen Kompetenzen und ihre Motivation.

Kulturelle Bildungsangebote für benachteiligte Gruppen

In unseren Projekten legen wir großen Wert auf Inklusion und Partizipation, beispielsweise durch das Einbinden von Gebärdensprachdolmetscher*innen oder Projekte, die besonders auf die Bedürfnisse junger Menschen mit geistigen oder körperlichen Behinderungen oder mit Förderbedarf zugeschnitten sind.

Bei unseren Projekten behandeln wir gesellschaftlich relevante Themen und greifen auch Tabuthemen wie sexuelle Gewalt, Mobbing oder Essstörungen auf. Wir laden unsere Teilnehmenden ein, ihre Erfahrungen zu teilen, sofern diese das möchten. Dadurch schaffen wir nicht nur authentische und relevante Inhalte, sondern geben den Teilnehmenden auch eine Stimme und die Möglichkeit, aktiv an der Gestaltung der Angebote mitzuwirken.

Förderung der Work-Life-Balance

Wir legen großen Wert auf eine gesunde Balance zwischen Arbeit und Privatleben und ermöglichen unseren Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten, Gleitzeitmodelle und Homeoffice-Optionen, um individuelle Bedürfnisse zu berücksichtigen.

Eine nachhaltige und wertschätzende Arbeitskultur, in der mentale Gesundheit und Wohlbefinden im Mittelpunkt stehen, fördern wir durch regelmäßige Teammeetings, Weiterbildungsangebote und gemeinsame Aktivitäten.

2.3. Ökonomische Nachhaltigkeit

Finanzielle Nachhaltigkeit

Um unsere Projekte nachhaltig und langfristig zu fördern, setzen wir auf eine vielseitige und stabile Finanzierungsstrategie aus Fördermitteln, Sponsoring und Spenden.

Öffentliche Förderprogramme auf kommunaler, Landes- und Bundes- und EU-Ebene spielen hier eine wichtige Rolle.

Außerdem kooperieren wir mit Stiftungen, die unsere Mission unterstützen. So stellen wir sicher, dass unsere Angebote kostenfrei und für alle zugänglich bleiben.

Kooperationen mit nachhaltigen Unternehmen

Wir streben gezielt nach Kooperationen mit nachhaltigen Unternehmen und Organisationen, die unsere Werte teilen und gemeinsam mit uns soziale, ökologische und wirtschaftliche Nachhaltigkeit fördern.

Unter anderem kooperieren wir mit Fridays For Future und der Deutschen Gesellschaft für die Vereinten Nationen e.V. NRW.

Wir nehmen umweltfreundliche Produkte und Dienstleistungen in Anspruch und achten beispielsweise auf nachhaltige Büromaterialien, energieeffiziente Technik und recycelbare Bühnenausstattung.

Faire Vergütung

Music4everybody e.V.! setzt sich für eine nachhaltige und faire Arbeitskultur ein. Dazu gehört auch die angemessene Vergütung von Künstler*innen, Dozent*innen und Mitarbeitenden.

Der Verein beschäftigt rund 65 Honorarkräfte sowie zahlreiche ehrenamtliche Helfer*innen und achtet darauf, faire Honorare zu zahlen.

Durch eine gerechte Bezahlung schaffen wir nicht nur langfristige Kooperationen, sondern tragen auch zur wirtschaftlichen Stabilität der Kulturschaffenden und sozialen Gerechtigkeit bei.

Nachhaltige Investitionen und transparente Finanzverwaltung

Um Transparenz zu gewährleisten, veröffentlicht der Verein regelmäßig einen Jahresbericht auf seiner Website, in dem Mittelherkunft, Mittelverwendung sowie die Umsatzentwicklung offengelegt werden.

Wir sind Unterzeichner der „Initiative Transparente Zivilgesellschaft“ und als solche gelistet.

Investitionen werden mit Blick auf langfristige Nachhaltigkeit getätigt, beispielsweise durch den Kauf langlebiger Büro- und Bühnenausstattung oder die Nutzung digitaler Prozesse zur Reduzierung von Papierverbrauch.

4. Maßnahmen zur Umsetzung

Nachhaltigkeitsstrategie für die nächsten drei Jahre



Messung und Evaluierung Jährliche Überprüfung und Berichterstattung

Ein wesentlicher Bestandteil der Nachhaltigkeitsstrategie ist die jährliche Überprüfung der gesetzten Ziele. Dies geschieht durch interne Analysen und den Austausch mit Mitarbeitenden, Ehrenamtlichen und Kooperationspartnern. Ergebnisse und Fortschritte werden im Jahresbericht veröffentlicht, um Transparenz gegenüber Förderern und der Öffentlichkeit zu gewährleisten.

Kommunikation und Vernetzung

Veröffentlichung auf der Vereinswebsite

Transparenz ist ein zentraler Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Daher wird das Nachhaltigkeitskonzept von Music4everybody e.V. auf unserer Vereinswebsite veröffentlicht. So können Fördernde, Teilnehmende und Interessierte jederzeit Einblick in unsere nachhaltigen Maßnahmen und Ziele gewinnen.

Ergänzend dazu wird der jährliche Bericht ebenfalls online zur Verfügung gestellt, um die Fortschritte unserer Nachhaltigkeitsstrategie sichtbar zu machen.

Beteiligung der Mitglieder und Community

Bei Music4everybody e.V. ist Nachhaltigkeit ein gemeinschaftlicher Prozess. Unsere Mitglieder, Ehrenamtlichen und Teilnehmenden werden aktiv in die Entwicklung und Umsetzung nachhaltiger Maßnahmen eingebunden. Durch regelmäßige Meetings, und Feedbackformate schaffen wir Möglichkeiten zur Mitgestaltung. Ideen und Anregungen aus der Community fließen direkt in unsere Nachhaltigkeitsstrategie ein, um sie kontinuierlich zu verbessern.

5. Fazit

Das Nachhaltigkeitskonzept von music4everybody! e.V. verfolgt einen umfassenden Ansatz, der ökologische, soziale und ökonomische Nachhaltigkeit vereint. Der Verein setzt auf ressourcenschonende Büroarbeit, umweltfreundliche Veranstaltungsorganisation und fördert nachhaltige Mobilität. Im sozialen Bereich wird Inklusion und Diversität durch barrierefreie Angebote und eine faire Arbeitskultur unterstützt. Der Verein setzt auf eine faire Vergütung und transparente Finanzverwaltung, um langfristige ökonomische Stabilität zu sichern. Mit regelmäßigen internen Überprüfungen und einer aktiven Beteiligung der Vereinsgemeinschaft stellt music4everybody! e.V. sicher, dass Nachhaltigkeit kontinuierlich vorangetrieben wird.